

Số: /BC-STNMT

Điện Biên, ngày tháng năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả đánh giá, xếp loại “Đơn vị học tập” năm 2020**

Thực hiện Hướng dẫn số 2723/HD-UBND ngày 16/9/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về đánh giá, xếp loại đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh; Công văn số 331/SGDDĐT-GDĐT&CN của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc đề nghị báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập năm 2020. Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo cụ thể như sau:

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

Sở Tài nguyên và Môi trường là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường gồm: Đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản, địa chất; môi trường; khí tượng thủy văn; biến đổi khí hậu; đo đạc bản đồ và viễn thám. Quản lý và tổ chức thực hiện các dịch vụ công về các lĩnh vực thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Sở.

Đến ngày 31/12/2020, Sở gồm có 06 phòng chuyên môn; 02 Chi cục quản lý nhà nước; 04 đơn vị sự nghiệp ( riêng Trung tâm Công nghệ thông tin, Tài nguyên và môi trường đã được sát nhập vào Văn phòng đăng ký đất đai theo quyết định số 988/QĐ-UBND ngày 15/10/2019 của UBND tỉnh Điện Biên. Tổng số cán bộ công chức, viên chức của Sở hiện có mặt là 105 người (trình độ thạc sỹ 21 người (chiếm 20%); đại học 77 người (chiếm 73,4%); trình độ cao đẳng 3 người (chiếm 2,8%), trung cấp và nhân viên kỹ thuật 04 người (chiếm 3,8%). 100% đạt chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ.

Nhằm tạo cơ hội và điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc sở được tham gia học tập thường xuyên, học tập suốt đời. Ngoài kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hàng năm, Sở đã ban hành Kế hoạch số 995/KH-STNMT ngày 25/9/2020 về triển khai thực hiện “Cơ quan học tập” giai đoạn 2020-2025. Tổ chức cho cán bộ, CCVC và người lao động xây dựng kế hoạch và cam kết cá nhân triển khai thực hiện “Cơ quan học tập năm 2020-2021”.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

##### **1. Kết quả**

Sở Tài nguyên và Môi trường ( viết tắt Sở TN&MT) luôn xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, CCVC là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu để xây dựng đội ngũ tinh thông nghiệp vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Trong những năm qua, Sở TN&MT luôn quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, CCVC không chỉ căn cứ vào tiêu chuẩn mà còn căn cứ theo nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của sở.

Hàng năm, Sở điều rà soát quy hoạch cán bộ, xây dựng kế hoạch đào tạo cán bộ, CCVC và tạo điều kiện đề cán bộ, CCVC tham gia góp phần nâng cao kiến thức, năng lực chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc cho đội ngũ cán bộ, từng bước nâng cao chất lượng trong công tác tham mưu lĩnh vực quản lý Ngành Tài nguyên và Môi trường. Việc học tập, đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch CCVC và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan. Đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

Bên cạnh đó, Sở còn khuyến khích cán bộ, CCVC trong cơ quan nâng cao trình độ. Mọi cá nhân có trách nhiệm học tập thường xuyên, trau dồi kiến thức về lý luận chính trị, trình độ chuyên môn để đáp ứng với từng vị trí việc làm. Đồng thời, xác định rõ tiêu chí để xem xét đánh giá kết quả công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị và cán bộ, CCVC. Từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, CCVC có đủ kiến thức, kỹ năng về quản lý Nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện Hướng dẫn số 2723/HD-UBND ngày 16/9/2020 của UBND tỉnh Điện Biên về đánh giá, xếp loại đơn vị học tập trên địa bàn tỉnh. Sở TN&MT đã ban hành Kế hoạch số 995/KH-STNMT ngày 25/9/2020 về triển khai thực hiện “Cơ quan học tập” giai đoạn 2020-2025. Theo đó giao Phòng Thông tin-Lưu trữ thuộc Văn phòng Đăng ký đất đai- Sở TN&MT đăng tải nội dung trên cổng thông tin điện tử của Sở [tnmtdienbien.gov.vn](http://tnmtdienbien.gov.vn), đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền với nội dung và hình thức phong phú về khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, “Gia đình học tập”, “Dòng họ học tập”, “Cộng đồng học tập”, “Đơn vị học tập”; hưởng ứng tuần lễ học tập suốt đời, ngày hội đọc sách... đến từng cán bộ, CCVC trong cơ quan. Sở đã ban hành quy chế hoạt động của Hội Khuyến học do Công đoàn cơ sở của cơ quan theo dõi đánh giá có quy định khen thưởng cụ thể nhằm động viên cán bộ, CCVC.

Song song đó trong Quy chế chi tiêu nội bộ của Sở cũng quy định rõ chế độ chính sách cho cán bộ, CCVC trong công tác đào tạo bồi dưỡng của cơ quan.

100% cán bộ, CCVC của Sở xây dựng kế hoạch và cam kết cá nhân triển khai thực hiện “Cơ quan học tập năm 2020-2021”.

100% cán bộ, CCVC trong cơ quan tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi.

100% cán bộ, CCVC trong cơ quan đã hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng theo quy định<sup>(1)</sup>.

92,5 % cán bộ, CCVC trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

---

<sup>(1)</sup> Cụ thể: Trong năm 2020, Sở Tài nguyên và Môi trường có 04 đồng chí tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị hành chính, 04 đồng chí hoàn thành lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính, 07 đồng chí hoàn thành lớp quản lý nhà nước chương trình chuyên viên; 12 đồng chí hoàn thành đào tạo nâng cao chuyên môn trên đại học.

100% cán bộ, CCVC trong cơ quan đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch CCVC.

Cán bộ, CCVC trong cơ quan có ý thức tuân thủ pháp luật; thực hiện đầy đủ quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình, xã hội.

*(chi tiết phụ lục đánh giá, chấm điểm kèm theo)*

Thêm vào đó, trong năm 2020 Sở còn cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn như: Tập huấn ứng dụng CNTT, An toàn an ninh thông tin mạng; Tập huấn Luật Bảo vệ Bí mật Nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành; Tập huấn về công tác lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ cơ quan, lưu trữ lịch sử; tập huấn công tác văn thư, lưu trữ điện tử; Tập huấn ứng dụng chữ ký số... Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, trình độ năng lực cho đội ngũ cán bộ, CCVC phục vụ công tác tham mưu ngày càng chất lượng, hiệu quả hơn.

## **2. Đánh giá chung**

### ***Ưu điểm***

Sở TN&MT luôn khuyến khích cán bộ, CCVC tự học, tự đào tạo bồi dưỡng và cử cán bộ, CCVC tham gia các chương trình đào tạo (các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ ngắn hạn và dài hạn).

Công khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đến cán bộ, CCVC trên hệ thống Hồ sơ công việc và công thông tin điện tử của Sở.

Thường xuyên cập nhật, đánh giá trình độ chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị của cán bộ, CCVC và lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, ưu tiên các đối tượng thuộc diện quy hoạch, cán bộ, CCVC nữ, người dân tộc.

### ***Hạn chế***

Phần lớn các lớp đào tạo, bồi dưỡng tổ chức vào giờ hành chính nên cán bộ, CCVC được tạo điều kiện cử đi học gặp khó khăn trong việc sắp xếp thời gian, công việc để kịp tiến độ công việc được giao.

Kinh phí thực hiện cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, CCVC còn hạn hẹp.

## **III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021**

1. Xây dựng Kế hoạch triển khai “Đơn vị học tập” năm 2021 với các nội dung cụ thể, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh, tổ chức đánh giá cán bộ, CCVC, bình xét thi đua khen thưởng cuối năm.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho cán bộ, CCVC và người lao động thuộc sở nâng cao nhận thức tầm quan trọng, ý nghĩa, vai trò và lợi ích của khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập trong việc nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài góp phần nâng cao nguồn nhân lực của ngành TN&MT tỉnh nhà.

3. Khuyến khích cán bộ, CCVC tham gia hưởng ứng Tuần lễ học học tập, ngày Hội văn hóa đọc, chia sẻ kinh nghiệm, bài viết hay... để tăng cường sự đoàn kết, tạo sự lan tỏa đưa việc tự học, tự đào tạo, tự bồi dưỡng trở thành việc làm thường xuyên, thiết thực và hiệu quả.

Trên đây là Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại “Đơn vị học tập” năm 2020 của Sở Tài nguyên và Môi trường gửi Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Vũ Ngọc Vương**

## BIỂU CHẤM ĐIỂM ĐƠN VỊ HỌC TẬP

(Kèm theo Báo cáo số /BC-STNMT ngày /3/2021 của Sở TN&MT Điện Biên)

STT	Nội dung tiêu chí	Điểm tối đa	Các minh chứng
<b>1</b>	<b>Tiêu chí về điều kiện để xây dựng Đơn vị học tập</b>		
1.1	Đơn vị có Kế hoạch cho thành viên học tập thường xuyên.	10	Kế hoạch số 995/KH-STNMT ngày 25/9/2020
1.2	Quy chế hoạt động của Hội Khuyến khích cơ quan.	10	Quy chế Khuyến học của Công đoàn cơ sở
1.3	Cơ quan hỗ trợ tài chính, vật chất, trang thiết bị học tập... theo quy định của Nhà nước.	10	Hỗ trợ kinh phí, cơ sở vật chất máy móc,...
<b>2</b>	<b>Tiêu chí về kết quả học tập của các thành viên</b>		
2.1	100% cán bộ, CCVC hằng năm xây dựng Kế hoạch tự học tập, tự bồi dưỡng và bản cam kết học tập suốt đời (Có phê duyệt của lãnh đạo).	10	Đạt 100%
2.2	100% cán bộ, CCVC tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong cơ quan, có tinh thần đoàn kết, hợp tác, trao đổi.	5	Không có CBCC, VC nào vi phạm bị kỷ luật
2.3	Năm 2020, 100% cán bộ, CCVC hoàn thành đầy đủ các chương trình được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng có các văn bằng, chứng chỉ.	10	Đạt 100% theo yêu cầu được cử đi đào tạo bồi dưỡng
2.4	100% cán bộ, CCVC hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt Danh hiệu Lao động tiên tiến.	3	Đạt 92,5%
<b>3</b>	<b>Tiêu chí đánh giá hiệu quả, tác động của xây dựng Đơn vị học tập</b>		
3.1	100% thành viên trong đơn vị đáp ứng đầy đủ các năng lực và phẩm chất của công dân học tập, gồm: a) Có ý thức tuân thủ pháp luật; thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình và xã hội; b) Có cam kết học tập suốt đời để phát triển	25	- Sở TN&MT đã xây dựng kế hoạch và 100% Cá nhân cam kết triển khai thực hiện “Cơ quan học tập năm 2020-2021; - Cán bộ vi phạm kỷ luật: Không - 100% cán bộ, CCVC

	<p>bản thân;</p> <p>c) Có ý thức tổ chức việc học tập trong gia đình, dòng họ, cộng đồng;</p> <p>d) Có lối sống lành mạnh, tôn trọng và hòa hợp với môi trường;</p> <p>đ) Biết sử dụng ngoại ngữ và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu công việc;</p> <p>e) Có tư duy phản biện, sáng tạo, tính chủ động và kỹ năng giải quyết vấn đề;</p> <p>g) Tôn trọng và thực hiện bình đẳng giới;</p> <p>h) Hiểu rõ, trân trọng sự đa dạng văn hóa và có cách ứng xử văn hóa phù hợp.</p>		<p>trong cơ quan đã hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng theo quy định;</p> <p>- 100% cán bộ, CCVC trong cơ quan đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch CCVC (tin học, ngoại ngữ, chuyên viên)....</p>
3.2	Đơn vị đạt danh hiệu “ Tập thể lao động tiên tiến” trở lên.	10	Là đơn vị được Khôi Hạ tặng kinh tế- Kỹ thuật đề xuất tặng Cờ thi đua xuất sắc của UBND tỉnh
3.3	Góp phần tạo lập môi trường chia sẻ tri thức với các đơn vị khác	5	Cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về nghiệp vụ do các Sở, Ban, Ngành tổ chức.
<b>Tổng điểm</b>		<b>98</b>	